



СРЕДНО УЧИЛИЩЕ "ХРИСТО БОТЕВ "
гр. Балчик ул. "Черно море " № 80;
тел.: 0579 / 72805, e-mail: sou.balchik@gmail.com

УТВЪРЖДАВАМ:

Директор Станислав Николов

ПЛАН
ЗА
КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ
УЧЕБНА 2023/ 2024 ГОДИНА

Изготвил:

/ София Костова /

Повишаването на квалификацията е непрекъснат процес на усъвършенстване и обогатяване компетентностите на педагогическите специалисти за ефективно изпълнение на изискванията на изпълняваната работа и за кариерно развитие. Педагогическите специалисти са длъжни ежегодно да повишават квалификацията си с цел подобряване на работата им и повишаване резултатите и качеството на подготовка на учениците.

АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ ПРЕЗ УЧЕБНАТА 2022/2023

През учебната 2022/2023 в Средно училище „ Христо Ботев“ е проведена квалификационна дейност на педагогическите специалисти за придобиване на кредити от специализирани обслужващи звена, висши училища и по програми на обучителни организации. Налице е тенденция за повишаване на квалификацията на учителите и увеличаване броя на квалифицираните кадри.

Квалификация на учителите по степени:

- > щатен педагогически персонал без ПКС -16;
- > щатен педагогически персонал с Първа ПКС - 0
- > щатен педагогически персонал с Втора ПКС - 0 ;
- > щатен педагогически персонал с Трета ПКС - 4;
- > щатен педагогически персонал с Четвърта ПКС - 10;
- > щатен педагогически персонал с Пета ПКС - 8.

Прилагането в педагогическата практика на усвоените компетентности от преминалите квалификационни форми подобрява качеството на работа на учителите и съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание от учениците. Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти чрез разнообразни форми на квалификационна дейност води до усъвършенстване на организацията и методиката на преподаване.

В Средно училище „ Христо Ботев“ е създадена организация за популяризиране на добрите практики. Реализирани са дейности за повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти на училищно ниво – обмяна на добри практики.

I. Цели на Плана за КД:

1. Кариерно развитие на педагогическите специалисти;
2. Усъвършенстване на компетентностите с цел повишаване качеството и ефективността на образованието;
3. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.

II. Основни задачи на Плана за КД:

1. Планът за квалификационната дейност в училище да бъде неразделна част от годишния план на училището;
2. Да се стимулират учителите към обучения за получаване на квалификационни кредити;
3. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
4. Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите.
5. Приложение на съвременните тенденции в проверката и оценката знанията на учениците.

Вътрешната и външната квалификационна дейност да бъде ориентирана към следните аспекти:

- развитие на училищния екип;
- ефективна организация на работата на класните ръководители;
- комуникация учители-родители;
- приемственост на учениците от начален към прогимназиален етап;
- изграждане на имидж на институцията;
- диагностика на уменията на учениците за четене и писане в начален етап;
- продължаващо интегриране на информационните технологии в образователния процес.

Очаквани резултати на Плана за КД:

1. Самоусъвършенстване на педагогическите кадри чрез система за квалификация;
2. Чрез участието на учителите в квалификационните дейности да се изградят професионални профили, които да определят необходимите компетентности като съвкупност от знания, умения и отношение за кариерното развитие на педагогическите специалисти.
3. Актуализиране на знания, умения и компетентности.
4. Прилагане в практиката на усвоените знания и умения в процеса на обученията.

III. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

ИЗВЪНУЧИЛИЩНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

- Обмяна на опит с учители.
- Посещение на учителски форуми.
- Мотивиране на учителите за придобиване на ПКС.
- Периодично обучение (на 4 години) на учителите преподаващи БДП.

Въвеждаща квалификация			
Тема	Форма (семинар, обучение, тренинг, др.)	Време на провеждане	Целева група (брой)
1.	Тематичен курс	По договорка	39
2.	Тематичен курс	По договорка	39

Продължаваща квалификация				
Тема	Форма (семинар, обучение, тренинг, др.)	Време на провеждане	Целева група (брой)	Брой Академични часове
1.Разпознаване и превенция на гнева и агресията в училище	Тематичен курс		39	16
2.Подходът на обрънатата класна стая.	Тематичен курс		39	16

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет -
Протокол №

Приложение:

Правила за организиране и провеждане на вътрешноинституционална квалификация и за отчитане на участието на педагогическите специалисти в предлаганите форми за повишаване на квалификацията.

Контрол по изпълнението на плана:

Директорът възлага контрола на изпълнение на плана за квалификационна дейност, както следва:

В частта вътрешноинституционална квалификация - на главния учител и комисията по КД. Проведения контрол главните учители описват в годишния си доклад пред ПС след края на учебната година. Регулярно докладват пред ПС за осъществени квалификационни дейности, резултати и приоритетите за вътрешна квалификация.

В частта извънституционална квалификация - на ЗДУД;

В частта финансиране на квалификацията - на счетоводителя.

Правила за участие на педагогическия персонал в квалификационната дейност:

Педагогическият съвет избира Комисия по квалификационната дейност /ККД/

Решенията на ККД се съгласуват с Директора на училището.

Квалификационната дейност на педагогическия персонал на училищно равнище се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, който се изготвя в началото на всяка учебна година от ККД и се приема на заседание на ПС.

Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:

- да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;
- да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.

Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на университети, квалификационни институции и центрове за продължаващо обучение.

Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в училището;

Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

- по собствено желание;
- по препоръка на работодателя и РУО гр. Добрич.

Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които:

- преподават по учебни предмети или направления, за които са въведени нови учебни програми;
- заемат и преминават на нова педагогическа длъжност;
- заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността

за повече от три учебни години;

- при обявяване на повече от един квалификационен курс да се ползва с приоритет този преподавател, който предходната учебна година не е посещавал такъв и има желание да участва в такъв квалификационен курс;
- преподавателите, преминали даден квалификационен курс, се задължават да разпространят резултатите от квалификационните обучения.

Механизъм за финансова подкрепа:

1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година.
 2. Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.
 3. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност, и др.;
 4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в училището, при желание на преподавателя, финансирането става с лични средства.
 5. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноски, след съгласуване с директора на училището, да му се предоставя тази възможност.
- Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално - квалификационна степен се заплащат от учителите

Отчетност и прозрачност

С цел да се осигури прозрачна процедура, комисията по квалификационна дейност осъществява отчет на проведените квалификационни дейности за 2019 - 2020 учебна година:

№	Брой часове	Форма на квалификация	Кой се квалифицира	Време и място на провеждане	Полза (конкретно влияние върху работата)	Цена
1						
2						
Общо изразходвани средства за тримесечие						
Брой обхванати учители (по тримесечия)						
от тях - били на 2 и повече обучения						
Брой необхванати учители						
Общ брой учители в училището -39						

Комисията изготвя отчета в писмена форма, подписан от счетоводителя и председателя на комисията и го добавя към предишните на достъпно място в учителската стая.

Настоящите правилата са утвърдени на заседание на Педагогическия съвет - Протокол №